



CzechoEduca

zima/jaro 2019

## ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

Výběr ze vzdělávacích programů  
z oblasti hard-skills a personalistiky



## OBSAH

OBSAH	2
PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI CZECHOEDUCA	3
JAK TO DĚLÁME ...	4
VÝBĚR Z PROGRAMŮ	6
PROGRAM: PERSONALISTA... TROCHU TEORIE NEUŠKODÍ	15
VÝHODY SPOLUPRÁCE S NÁMI	19
KONTAKTNÍ INFORMACE	19



## Představení společnosti CzechoEduca

CzechoEduca patří mezi mladé, perspektivní vzdělávací společnosti v České republice. Byla založena v roce 2016.

Specializujeme se na profesní a manažerské vzdělávání. Klademe důraz především na volbu atraktivních témat, profesionální organizaci výuky a spolupráci s renomovanými lektory. Naši nabídku jsme doplnili nadstandardními konzultačními službami, firemní programy se snažíme vždy vytvářet individuálně na základě důkladné analýzy potřeb vás, našich zákazníků.

### Prvotřídní vzdělávání na míru

Pokud hledáte způsob zlepšení svých výsledků a zvýšení výkonnosti vašich pracovních týmů, jste zde správně. My Vám s tím můžeme pomoci díky velké šíři témat našich programů, vytvořených s ohledem na požadavky našich klientů a jejich úspěchy.

Můžeme pro Vás vytvořit zcela nové programy, naše programy mohou být použity i jako standardní moduly či mohou být zcela přizpůsobeny podmínkám Vaší společnosti jak po stránce obsahové, tak po stránce formátu.

Máme zkušenost s realizací dlouhodobých rozvojových projektů nebo můžeme začlenit naše úspěšné programy do Vaší firemní nabídky. Našimi klienty jsou nadnárodní korporace i malé české podniky, naši odborníci dokáží společně s Vámi nastavit to správné řešení rozvoje lidského kapitálu.

### Co nás charakterizuje:

- Napojení metodiky a obsahu rozvoje lidí a jejich výkonnosti na firemní strategii a cíle.
- S klienty vytváříme hodnotící kritéria a měřítka, což nám umožňuje zaručit u našich programů měřitelnost výsledků.
- Zodpovědný přístup k designu programů, který zajišťuje poutavost vzdělávacích metod, lepší udržitelnost a aplikovatelnost nových znalostí a dovedností na pracovišti.
- Zvládnutý projektový přístup, díky němuž se na nás naši klienti mohou spolehnout a ví, že s námi se vyvarují nepříjemných překvapení.





## Jak to děláme ...

### Firemní vzdělávání

#### První fáze

- ✓ Skládá se z identifikace a analýzy potřeb a definování cílů vzdělávání.
- ✓ **Jak to děláme?** Ještě před realizací tréninku se s Vámi setkáme a domluvíme přesný obsah a seznámíme se s Vašimi důvody pro školení a cíli, které od něj očekáváte.

#### Druhá fáze

- ✓ Plánování vzdělávání, kde se řeší rozpočet, časový plán, pracovníci, kterých se to bude týkat, obsah a metody atd.
- ✓ **Jak to děláme?** Navrhne Vám časový harmonogram, dále předložíme „Dotazník očekávání“, který obdrží všichni budoucí účastníci vzdělávání a na základě kterého, upřesníme plánovaný obsah vzdělávacího programu

#### Třetí fáze

- ✓ Je samotná realizace vzdělávacího procesu.
- ✓ **Jak to děláme?** Vyberte si místo realizace, u Vás ve společnosti, v prostorách CzechoEduca nebo úplně někde jinde ☺

#### Čtvrtá fáze

- ✓ Zabývá se hodnocením výsledků a účinnosti vzdělávacího programu a použitých metod
- ✓ **Jak to děláme?** Zpětná vazba nás zajímá ☺

Cyklus systematického  
firemního vzdělávání a  
rozvoje



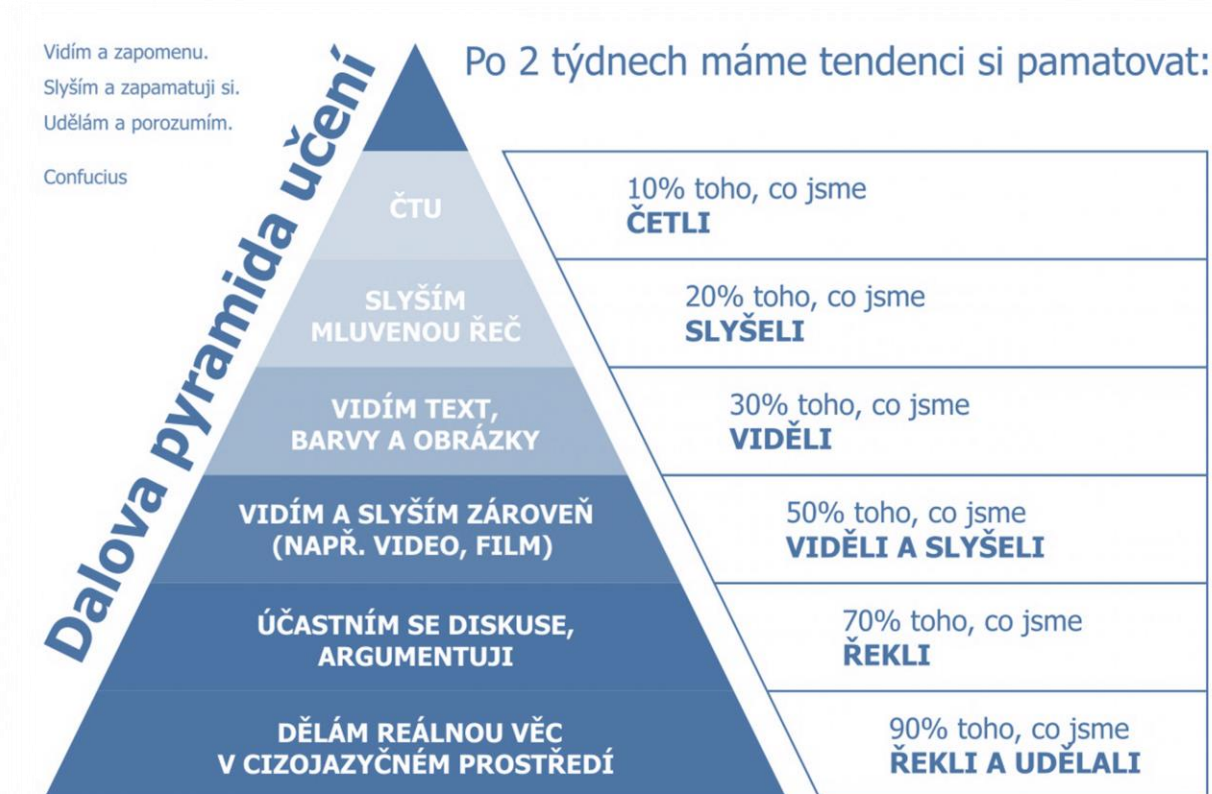


### Základní metody výuky

Jedním z nejdůležitějších aspektů pro efektivní výuku dospělých je správná volba formy a metody vzdělávání dospělých. K podstatným faktorům ovlivňujících vhodnost volby by měla také patřit znalost vnímání informací vzdělávaného, jejich pochopení a zapamatování si.

- ✓ Diskuse -> kladení otázek -> odpovědi -> shrnutí
- ✓ Teoretický výklad
- ✓ Práce ve skupinách, práce ve dvojicích či trojicích
- ✓ Hraní rolí, řešení případových a modelových studií
- ✓ Účastníci vždy obdrží zpětnou vazbu od lektora a kolegů
- ✓ Individuální a skupinové hry
- ✓ Videotréninky, práce s fotomateriály (fotografie)
- ✓ Brainstorming a práce s klíčovými myšlenkami
- ✓ Skupinové řešení problémů a prezentace před skupinou
- ✓ Nepsychologické testy
- ✓ „Learning by doing“, Rozvojové úkoly a Individuální práce lektora s posluchači
- ✓ Řešení konkrétních případů z praxe (dle zadání klienta), vytváření vlastních postupů, event. procesů, jejich prosazování v rámci firmy, stanovení úkolu, odpovědnosti, termínů atd.

Pro učení a vzdělávání dospělých v plné míře platí: Slyším a zapomenu, vidím a vzpomenu si, jednám a osvojuji si. Je proto nutné znát, nakolik a z čeho jsme schopni si zprostředkované informace zapamatovat





## Výběr z programů

### ZMĚNY VE ZDAŇOVÁNÍ PŘÍJMŮ ZE ZÁVISLÉ ČINNOSTI v roce 2019 a ROČNÍ ZÚČTOVÁNÍ ZÁLOH za rok 2018

#### NÁVRH PROGRAMU

##### **Změny ve zdaňování příjmů ze závislé činnosti:**

- ✓ Přehled změn ve zdaňování mezd přijatých aktuální novelou zákona o daních z příjmů v roce 2017 a od roku 2018

##### **Změny ve zdaňování příjmů ze závislé činnosti:**

- ✓ Rekapitulace změn ve zdaňování mezd přijatých pro rok 2018 a aktuální problémy v praxi (zdanění příjmů ze závislé činnosti u poplatníka bez prohlášení k dani v roce 2018, zdanění odměn členů orgánů PO, daňové zvýhodnění na vyživované děti, podmínky pro daňové osvobození u vybraných zaměstnaneckých benefitů, soustavná příprava na budoucí povolání, atd.)
- ✓ Změny ve zdaňování mezd v roce 2019 - téma bude aktualizováno dle stavu legislativy (V zákoně o daních z příjmů se očekává zrušení konceptu tzv. superhrubé mzdy a stanovení základu daně z příjmů ze závislé činnosti ve výši tzv. hrubé mzdy, dále zrušení tzv. solidárního zvýšení daně a solidární přírážky u záloh z příjmů ze závislé činnosti. Dále se očekává zavedení tzv. klouzavé progresivní sazby daně vymezené do dvou daňových pásem a obdobně v případě záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti, a to i u poplatníka, který nemá u plátce učiněné prohlášení podle § 38k ZDP. Součástí bude zavedení samostatného základu daně pro vybrané příjmy fyzických osob plynoucí daňovým rezidentům ČR ze zahraničí s tím, že poplatník bude mít možnost tyto příjmy zahrnout do samostatného základu daně nebo je může ponechat v obecném základu daně s vyšší sazbou daně.)
- ✓ Další novinky související se zdaňováním mezd

##### **Roční zúčtování záloh za rok 2018**

- ✓ Legislativní rámec RZZ, lhůty a termíny, shrnutí povinnosti plátce daně a poplatníka
- ✓ Okruh zaměstnanců, kterým lze provést RZZ a kdy má zaměstnanec povinnost podat daňové přiznání – správné postupy v praxi
- ✓ Odečet ročních nezdanitelných částí základu daně, roční slevy na manželku a školovné
- ✓ Vypořádání daňové povinnosti u zaměstnanců s příjmy zdaněnými srážkovou daní
- ✓ Opravy chyb při výpočtu záloh, daně a daňového zvýhodnění
- ✓ Změny v tiskopisech daně z příjmů ze závislé činnosti.



## Změny ve mzdové agendě pro rok 2019

### NÁVRH PROGRAMU

#### **Změny v zákoně o zaměstnanosti a předpisech souvisejících**

- ✓ nekolidující zaměstnání a DPP; zastřené agenturní zaměstnávání

#### **Minimální mzda v roce 2019**

#### **Změny v oblasti zdravotního pojištění 2018 a 2019**

#### **Změny v oblasti nemocenského pojištění**

- ✓ zkušenosti s novými nemocenskými dávkami v roce 2018, další změny v dané oblasti 2019

#### **Parametrické změny v oblasti sociálního pojištění**

#### **Změny v zákoně o daních z příjmů týkajících se závislé činnosti v roce 2018 a 2019**

- ✓ superhrubá mzda a změny od roku 2019

#### **Nepeněžní příjmy**

- ✓ vztah k dani ze závislé činnosti a zdravotnímu a sociálnímu pojištění;
- ✓ vztah ke srážkám ze mzdy

#### **Změny ve mzdové účtárně týkající se srážek ze mzdy**

- ✓ změny v OSŘ, parametrické změny pro výpočet srážek a další změny v oblasti srážek ze mzdy; významný dopad judikatury – odstupné a srážky ze mzdy

#### **Plnění podílu ZPS 2019**

#### **Vyplňování ELDP za rok 2018 – změny proti roku 2017**

#### **Další změny týkající se práce mzdových účetních v roce 2019 a rozdíl v povinnostech pro rok 2018**

---

**PROGRAM KURZŮ BUDE AKTUALIZOVÁN S OHLEDEM  
NA STAV LEGISLATIVY K DATU JEJICH KONÁNÍ!**



## NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ A POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ pro rok 2019

### NÁVRH PROGRAMU

#### **Nemocenské pojištění**

##### **Nové redukční hranice**

##### **Nová výše rozhodného příjmu**

- ✓ nová hranice příjmu pro dělení zaměstnání na malý rozsah a ostatní, nová hranice pro účast na nemocenském pojištění ze zaměstnání malého rozsahu, přechodná ustanovení k účasti na pojištění

##### **Elektronická neschopenka – informace o přípravě**

##### **Vše o zaměstnání malého rozsahu, porovnání se zdravotním pojištěním**

##### **Pravděpodobný příjem**

##### **Nové dávky**

- ✓ otcovská a dlouhodobé ošetřovné – zkušenosti s prováděním, chyby zaměstnavatelů

##### **Ukončování dočasné pracovní neschopnosti z pohledu zaměstnavatele**

##### **Připomenutí některých povinností zaměstnavatelů**

##### **Nové výklady některých ustanovení zákona o nemocenském pojištění**

##### **Pojistné na sociální pojištění**

##### **Nová výše maximálního vyměřovacího základu**

##### **Vyměřovací základ**

- ✓ započitatelnost některých příjmů

##### **Kalendářní měsíc jako rozhodné období**

##### **Vymáhání a vrácení pojistného, penále**

---

**PROGRAM KURZŮ BUDE AKTUALIZOVÁN S OHLEDEM  
NA STAV LEGISLATIVY K DATU JEJICH KONÁNÍ!**





## NÁVRH PROGRAMU

**Připomenutí aktualizovaného znění právní úpravy**

**Okruh pojištěných osob, omluvné důvody – vyloučené doby**

**Vedení a předkládání záznamů pro účely důchodového pojištění**

**Základní zásady při vyplňování ELDP**

**Příklady vyplňování ELDP se zaměřením na problémové okruhy otázek**

**Dohoda o provedení práce**

✓ souběžné či navazující dohody v rámci jednoho zaměstnavatele

**Kombinace zaměstnání a zaměstnání malého rozsahu**

**Kombinace několika zaměstnání malého rozsahu**

**Absence, vazba a výkon trestu**

**ELDP členů kolektivních orgánů právnických osob**

**Zaměstnanci, s nimiž byl neplatně rozváznán pracovní poměr**

**Zaměstnankyně na mateřské dovolené**

**Úmrtí zaměstnance**

**Zaměstnání po vzniku nároku na řádný starobní důchod**

**ELDP žadatelů o důchod a zaměstnanců, kterým byl přiznán předčasný starobní důchod**

**ELDP zaměstnanců, kteří jsou zároveň tzv. vojáky v záloze ve výkonu vojenské činné služby**

**Vyloučené a odečítané doby**

**Opravy již odeslaných ELDP**

**ELDP zaměstnanců, kteří jsou zároveň členy statutárního orgánu právnické osoby**

**Další aktuality, prognóza**

**Dotazy, diskuze**

**Obsah semináře může být upraven podle aktuálního vývoje právní úpravy**

---

**PROGRAM KURZŮ BUDE AKTUALIZOVÁN S OHLEDEM  
NA STAV LEGISLATIVY K DATU JEJICH KONÁNÍ!**



### NÁVRH PROGRAMU

#### **Změny ve zdravotním pojištění v roce 2019**

- ✓ např. vyměřovací základ u osob, za které hradí pojistné stát, změny zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění

#### **Stanovení vyměřovacího základu zaměstnance**

- ✓ odchylky ve stanovení vyměřovacího základu oproti sociálnímu zabezpečení a daňovému základu

**Minimální vyměřovací základ, osoby, za které je plátcem pojistného stát, pracovní volno bez náhrady příjmů, pracovní volno pro důležité osobní překážky v práci**

**Okruh osob, které se považují za zaměstnance pro účely zdravotního pojištění**

**Osoby, jejichž příjmy se zdaňují jako příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů**

**Členové správních rad, dozorčích rad, osoby jmenované do funkce apod.**

**Osoby činné na základě dohody o provedení práce, dohody o pracovní činnosti apod., odlišnosti oproti zaměstnání malého rozsahu**

#### **Oznamovací povinnost**

- ✓ přihlášení a odhlášení zaměstnanců u zdravotní pojišťovny v různých situacích – pracovní poměr, dohoda o pracovní činnosti, členové družstev, společníci a jednatelé společností s ručením omezeným, osoby, za které hradí pojistné i stát, atd.

**Specifika účasti cizinců ve veřejném zdravotním pojištění, pojištěnci a plátcí v EU – včetně nařízení č. 883/2004 a aktuálních mezinárodních smluv, cizinci v ČR, osobní rozsah zdravotního pojištění, principy koordinace v rámci EU**

#### **Odvod pojistného na zdravotní pojištění za zaměstnance**

- ✓ vyměřovací základ, sazba pojistného, splatnost pojistného, způsob odvodu pojistného, sankce

#### **Další povinnosti zaměstnavatele**

- ✓ povinnost podat přehled o platbě pojistného, kontrola u zaměstnavatele

#### **Odvod pojistného u OSVČ**

#### **Vyúčtování pojistného, evidence pojištěnců**

#### **Aktuální informace, řešení modelových situací a praktických příkladů**

---

**PROGRAM KURZŮ BUDE AKTUALIZOVÁN S OHLEDEM  
NA STAV LEGISLATIVY K DATU JEJICH KONÁNÍ!**



## NÁVRH PROGRAMU

**Přehled změn přijatých v oblasti důchodového pojištění s účinností od 1. 1. 2019 a změn plánovaných v nejbližší době**

**Okruh pojištěných osob podle aktuálního právního stavu**

**Dávky důchodového pojištění a jejich výše**

**Výše důchodu**

✓ vzorový příklad výpočtu důchodu do 31. 12. 2018 a od 1. 1. 2019

**Možnosti zvyšování starobního důchodu při jeho pobírání nebo bez jeho pobírání**

**Tzv. „předdůchod“ poskytovaný ze systému doplňkového penzijního spoření**

**Úkoly zaměstnavatelů v důchodovém pojištění**

**Příklady vyplňování ELDP**

✓ připomenutí posledních změn, nejčastěji zjišťovaná pochybení zaměstnavatelů

**Součinnost zaměstnavatelů při vybavování žádostí o důchod nebo o zvýšení důchodu, možnost upřednostnění vyloučené doby před příjmem**

**Ohlašovací povinnost při zaměstnávání předčasných starobních důchodců**

**Zásady prokazování dob zaměstnání chybějících v evidenci ČSSZ**

**Využívané tiskopisy**

**Problematika trestání za přestupky spáchané zaměstnavatelem v souvislosti s plněním jeho povinností na úseku důchodového pojištění**

**Další aktuality, prognóza**

**Diskuze, závěr**

---

**PROGRAM KURZŮ BUDE AKTUALIZOVÁN S OHLEDEM  
NA STAV LEGISLATIVY K DATU JEJICH KONÁNÍ!**



### NÁVRH PROGRAMU

#### **Daň z příjmů**

- ✓ transpozice směrnice proti praktikám vyhýbání se daňovým povinnostem (ATAD) do zákona (omezení výpůjčních výdajů, danění při přemístění majetku bez změny vlastnictví do zahraničí, zdanění ovládaných zahraničních společností nebo pravidla proti zneužívání nesouladů daňových systémů),
- ✓ zdaňování investičních fondů.

#### **Daň z přidané hodnoty**

- ✓ postup u společnosti (dříve sdružení bez právní subjektivity) v souvislosti se změnami 2019,
- ✓ sazby daně v souvislosti s novelou zákona o evidenci tržeb,
- ✓ změny u daně související s EU (poskytování poukazů a elektronicky poskytované služby),
- ✓ pravidla pro výpočet nároku na odpočet daně v částečné výši,
- ✓ stanovení základu daně při platbě virtuální měnou (např. bitcoin),
- ✓ rozšíření možnosti uplatnění nároku na odpočet daně při registraci plátce,
- ✓ úprava institutu opravy výše daně v případě pohledávky za dlužníkem v insolvenční,
- ✓ oprava základu daně při nezaplacení ceny za zdanitelné plnění,
- ✓ pokuty související s kontrolním hlášením.

#### **EET v podmínkách roku 2019**

- ✓ povinnosti evidovat tržby u subjektů zařazených do původní 3. a 4. fáze EET,
- ✓ zvláštní režim u EET (tzv. papírová evidence) u vybraných subjektů,
- ✓ tržby vyloučené z evidence,
- ✓ změny u účtenky.

#### **Zvýšení repo sazby ČNB v účetních a daňových souvislostech.**

#### **Změny vybraných dalších zákonů – spotřební daně, celní zákon, daňový řád apod.**

---

**PROGRAM KURZŮ BUDE AKTUALIZOVÁN S OHLEDEM  
NA STAV LEGISLATIVY K DATU JEJICH KONÁNÍ!**



## NÁVRH PROGRAMU

**Zásady a principy pro poskytování náhrad cestovních výdajů**

**Rozdílné poskytování cestovních náhrad pro zaměstnance v podnikatelské sféře a pro zaměstnance ve státní správě**

**Významné pracovněprávní souvislosti při poskytování cestovních náhrad**

**Taxativně stanovené právní úkony, při kterých se cestovní náhrady poskytují**

**Výklad problematiky sjednávání místa výkonu práce a pravidelného pracoviště do pracovních smluv zaměstnanců**

**Jednotlivé druhy cestovních náhrad**

**Problematika poskytování a krácení tuzemského i zahraničního stravného**

**Nejčastější problémy spojené s vyúčtováním tuzemských i zahraničních pracovních cest (zaokrouhlování, kurzové přepočty atd.)**

**Paušalizace cestovních náhrad**

**Poskytování náhrad cestovních výdajů u dalších skupin osob, tj. podnikatelů (osob samostatně výdělečně činných), společníků a jednatelů společností s ručením omezeným, členů statutárních orgánů a dalších orgánů právnických osob a osob v mimo pracovněprávních vztazích – zdůraznění odchylek ve srovnání se zaměstnanci**

**Právní úprava závodního stravování Právní úprava závodního stravování.**



## Zdanění a pojištění zahraničních zaměstnanců v ČR - vysílání pracovníků do zahraničí

### NÁVRH PROGRAMU

#### **Rozdělení cizinců podle povinností zaměstnavatele a aplikovatelných předpisů**

- ✓ jaké předpisy z pohledu cizineckého, pracovního, sociálního a daňového práva se aplikují na: občany EU a jejich rodinné příslušníky, občany EHP a Švýcarska a jejich rodinné příslušníky, občany třetích zemí (smluvních a nesmluvních), související povinnosti zaměstnavatele vůči úřadu práce
- ✓ sankce za neplnění povinností pro zaměstnavatele, ručení za sankce vyměřené dodavatelům pracovní síly

#### **Sociální a zdravotní pojištění (EU, smluvní a nesmluvní státy, účast cizinců na sociálním a zdravotním pojištění v ČR)**

- ✓ evropská koordinační nařízení
- ✓ na které osoby se evropská koordinační nařízení vztahují • určení, kam platit pojistné v různých situacích • výjimky z výše uvedených pravidel a možnosti jejich udělení • postup při žádosti o formulář A1 a povinné náležitosti • rodinní příslušníci a pravidla pro určení státu, jehož legislativě podléhají • nárok na zdravotní péči při výše uvedených situacích
- ✓ smlouvy o sociálním zabezpečení s ostatními státy a pravidla jejich fungování
- ✓ účast cizinců na zdravotním a nemocenském pojištění v ČR

#### **Daňová problematika (daň z příjmů fyzických osob)**

- ✓ smlouvy o zamezení dvojího zdanění a jejich základní principy • daňová rezidence fyzických osob a její určení • zdanění příjmů zaměstnanců - nerezidentů zaměstnaných českým zaměstnavatelem • zdanění vyslaných zaměstnanců do ČR • mezinárodní pronájem pracovní síly a povinnosti českých uživatelů pracovní síly • smlouva o výkonu funkce = jednatel, člen statutárního orgánu • konkrétní příklady zdanění zaměstnanců • stanovení základu daně u zaměstnanců - cizinců v ČR • benefity poskytované cizincům a jejich zdanění
- ✓ odpočitatelné položky od základu daně u cizinců - daňových nerezidentů, jejich omezení • nároky na slevy na dani u cizinců daňových nerezidentů a jejich omezení • roční vyúčtování a seznam nerezidentů

#### **Vyslání zaměstnanců z ČR**

minimální pracovněprávní povinnosti (minimální mzda, délka dovolené atd.) • notifikační povinnosti • cestovní náhrady • pojištění vyslaného zaměstnance z ČR do zahraničí • zdanění vyslaného zaměstnance z ČR do zahraničí • zrušení záloh na daň v ČR • povinnosti zaměstnanců, kteří jsou českými daňovými rezidenty • zamezení dvojího zdanění



## Program: Personalista... trochu teorie neuškodí

### Zákoník práce v praxi

#### Cíle vzdělávání

1. Budete znát všechny změny pracovněprávních předpisů (v pracovněprávní oblasti).
2. Seznámíte se s novým občanským zákoníkem v té oblasti, která se týká pracovního práva (pracovněprávních vztahů).
3. Budete vědět, jak nové právní úpravě přizpůsobit vaši firemní praxi.
4. Seznámíte se se zkušenostmi při uplatňování nové právní úpravy v praxi a s možnostmi, jak se vyrovnat s jejími nedostatky.
5. Poučíte se z řady příkladů a ze související judikatury.

#### Návrh programu

##### Základní pracovněprávní předpisy

##### Změny, které přinesla poslední aktuální novela ZP k 1. 10. 2015

##### Vztah ZP k NOZ, možnosti odchýlení se od zákoníku práce v praxi

##### Vznik pracovního poměru

- ✓ Uzavřením pracovní smlouvy nebo jmenováním.
- ✓ Další smlouvy uzavírané se zaměstnanci v praxi.
- ✓ Pracovní poměry na dobu určitou vč. zástupu po dobu mateřské a rodičovské dovolené.

##### Obsah pracovní smlouvy (povinný i nepovinný)

##### Povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů, pracovní řád

##### Změny pracovního poměru

- ✓ Převedení na jinou práci.
- ✓ Do jiného místa výkonu práce.
- ✓ Vysílání na pracovní cesty.
- ✓ Zapůjčování zaměstnanců.

##### Pracovní doba

- ✓ Její délka a rozvržení.
- ✓ Přestávky v práci, práce přesčas.
- ✓ V noci, o svátcích.
- ✓ Náhradní volno.
- ✓ Pracovní pohotovost.
- ✓ Dosažitelnost na mobilním telefonu.



## **Dovolená**

- ✓ Dle ZP.
- ✓ Dle kolektivní smlouvy či vnitřního předpisu.
- ✓ Jak ji platit.
- ✓ Rozvrhy a čerpání dovolené, vč. převedení dovolené do dalšího roku či k jinému zaměstnavateli.

## **Překážky v práci**

- ✓ Na straně zaměstnance i zaměstnavatele.
- ✓ Dlouhodobé a krátkodobé.
- ✓ Placené a neplacené.
- ✓ Nadstandardní.

## **Způsoby ukončení pracovního poměru**

- ✓ Odvolání z funkce.
- ✓ Odstupné, odchodné.
- ✓ Pracovní posudek, zápočtový list.

## **Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr**

### **Vnitřní pracovněprávní předpisy a kolektivní smlouvy**

- ✓ Jak vyjít s chybnou staronovou právní úpravou v ZP.

## **Organizační změny**

## **Odpovědnost zaměstnavatele a zaměstnance za škody**

## **Nedostatky v právní úpravě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr**

## **Formy a metody**

- ✓ Výklad a řízená diskuse.
- ✓ Přednáška bude zaměřena na praktické příklady a související judikaturu.
- ✓ Modelové situace.
- ✓ Rozbor konkrétních situací z denní praxe.
- ✓ Zpětná vazba.

## **Program je koncipován jako jednodenní**





## Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

### Cíle vzdělávání

1. *Budete umět správně rozlišit kategorie zdravotně postižených a vědět, ve kterých předpisech najít jejich úpravu.*
2. *Budete umět vyžádat si správné podklady pro vedení evidence zdravotně postižených.*
3. *Budete umět správně si nastavit kritéria pro zaměstnávání zdravotně postižených.*

### Návrh programu

**Aktuální informace o stávající právní úpravě v oblasti zaměstnanosti**

**Zákonná úprava statutu osob se zdravotním postižením**

**Příspěvky zaměstnavatelům na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

**Pracovní rehabilitace**

**Povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

**Kontrola osob se zdravotním postižením v místě bydliště, na které je čerpán příspěvek**

**Povinný podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele**

**Jak počítat a plnit povinný podíl**

**Doměření povinného podílu**

**Přeplatek na povinný podíl**

**Příspěvek zaměstnavatelům s více než 50 % zaměstnanců se zdravotním postižením**

**Kontrola ze strany Státního úřadu inspekce práce, sankce za neplnění zákonných povinností**

**Aktuální poznatky z aplikace zákona o zaměstnanosti a relevantní judikatura**

### Formy a metody

- ✓ Výklad a řízená diskuse.
- ✓ Přednáška bude zaměřena na praktické příklady a související judikaturu.
- ✓ Modelové situace.
- ✓ Rozbor konkrétních situací z denní praxe.
- ✓ Zpětná vazba.

**Program je koncipován jako jednodenní**



## Zákon o zaměstnanosti a jeho aktuální novely, kontrolní řád

### Cíle vzdělávání

1. *Budete znát aktuální právní úpravu v oblasti zaměstnanosti.*
2. *Budete se lépe orientovat v povinnostech vyplývajících pro zaměstnavatele ze zákona o zaměstnanosti.*
3. *Vyvarujete se správních deliktů, porušení předpisů a následných sankcí za porušení předpisů.*

### Návrh programu

**Aktuální informace o právní úpravě v oblasti zaměstnanosti**

**Změny v zákoně o inspekci práce důležité z pohledu zaměstnavatelů**

**Správní orgány působící v oblasti zaměstnanosti**

**Právo občanů na svobodný přístup k zaměstnání**

**Rovné příležitosti a zákaz diskriminace**

**Zaměstnavatel a volná pracovní místa**

**Zaměstnavatel a důsledky neposkytnutí odstupného - kompenzace**

**Postavení občanů EU na trhu práce v ČR**

**Dočasné přidělování zaměstnanců prostřednictvím agentur práce**

**Okruh osob se zdravotním postižením a jejich zaměstnávání**

**Možnosti získání příspěvků na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

**Plnění povinného podílu zaměstnanců se zdravotním postižením**

**Možnost získávání příspěvku v rámci aktivní politiky zaměstnanost**

**Zaměstnávání cizinců, nelegální zaměstnávání**

**Povolení k zaměstnání a výjimky jeho vydání**

**Zaměstnanecké karty a modré karty EU**

**Kontrolní činnost orgánů inspekce práce**

**Práva a povinnosti zaměstnavatelů v průběhu kontroly, výsledek kontroly**

**Přestupky a správní delikty - průběh řízení**

**Sankce za porušení předpisů**

**Rozhodnutí soudů v oblasti zaměstnanosti podstatná pro praxi**

**Program je koncipován jako jednodenní**



## Výhody spolupráce s námi

### Pomůžeme vám dosáhnout výsledků díky

- ✓ Využití znalostí a zkušeností v oblasti vzdělávání, které použijeme při přípravě vzdělávacích programů.
- ✓ Porozumění chodu vaší společnosti a práce vašich zaměstnanců.
- ✓ Motivaci a inspiraci účastníků programů, na kterých mohou odhalit svůj vlastní vnitřní potenciál.
- ✓ Rozvoji dovedností, přístupů a jednání.

### Výhody spolupráce

- ✓ Propojení českých a zahraničních zkušeností.
- ✓ Inovace v přístupu k rozvoji lidí a organizací.
- ✓ Nová řešení pro klienty, kteří chtějí obstát v lokálním i mezinárodním prostředí.

## Kontaktní informace

### CzechoEduca s.r.o.

Sídlo společnosti:	Na Vrchu 543/10, Řeporyje, 155 00 Praha 5
Kanceláře:	Ostrovského 253/3, „Ženské domovy“, 2. patro 2.071, 150 00 Praha 5
IČO::	05494656
DIČ:	CZ05494656
Číslo účtu:	240 108 7388 / 2010
IBAN:	CZ6320100000002401087388
BIC/SWIFT:	FIOBCZPPXXX
E-mail:	info@czechoeduca.cz
Telefon:	+420 724 313 330 +420 608 644 866